**INFORMACE k dohodám o provedení práce od 1.10.2023**

**Obecná ustanovení:**

**-**rozsah práce vykonávané na základě dohody o provedení práce **nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce**

- do rozsahu práce se **započítává i doba práce konaná zaměstnancem pro stejného zaměstnavatele na základě jiné dohody o provedení práce**

**Dohoda o provedení práce má obsahovat:**

1. -sjednaná doba od … do …, musí být na dobu určitou, nesmí přesahovat kalendářní rok
2. -funkce – co bude dotyčný dělat – informace bude přílohou vzoru smlouvy
3. -místo výkonu práce, u dohody provedení práce na dálku musí být i dohoda o výkonu práce na dálku
4. -harmonogram směn, IT pracovník bude mít napsáno v dohodě, že si rozvrhuje pracovní dobu sám
5. -harmonogramy směn, tedy výkazy práce budou uloženy u zaměstnavatele
6. -oznámení práce předem – forma seznamování-SMS, e-mailem
7. -při výkonu práce na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení
8. -sazba na hodinu práce, nikoliv měsíční odměna
9. -od 1.10.2023 platí pro dohodáře délka směny **nad 6 hodin práce musí být přestávka na oddech**
10. -DPP musí být založena na pracovišti, pokud DPP není pojištěná a ohlášená na CSSZ

**Dohoda o pracovní činnosti**

1. -pro opakující í se činnost, lze i na jednorázový nebo ohraničený úkol,
2. -předpokládaný rozsah v průměru do poloviny stanovené týdenní pracovní doby (40/38,72/37,5)
3. -započítávají se i náhradní doby, tj. poloviční úvazek včetně dovolené, překážek v práci, tzv. placených svátků či náhradního volna za svátky
4. -příplatky za přesčasy, překážky v práci

-DPČ musí být na pracovišti, jestliže není zaměstnanec ohlášen na ĆSSZ

-Souběžné pracovní poměry DPP + DPĆ jsou možné u jednoho zaměstnavatele, nesmí se vykonávat práce, které jsou stejně druhově vymezeny

**Práce na dálku**

1. **Nejpozději do 31.10.2023 je nutné ke všem pracovním poměrům se zaměstnanci podepsat dohodu o práci na dálku – tzv. Home Office**, pokud pracují na dálku, kde bude přesně a jasně definováno, kde bude práce vykonávaná, kým, za jakých podmínek a další včetně návaznosti na BOZP.

**Rozvrhování pracovní doby – archivace 3 roky** platí od 1.10. 2023

1) předvídatelné – třeba školník, který bude pravidelně třeba pondělí a čtvrtek otvírat večer tělocvičnu pro nájemníky, kteří hodí hrát třeba fotbal

2) zastupující – práce navíc lez domluvit mimo obvyklý rozvrh směn – dva lidi na vrátnici a jeden onemocní tak půjdu směny navíc – nebere se jako práce přesčas

3) uklízečka – pravidelně bude chodit třeba pondělí luxovat do kanceláří, zbytek činností si rozvrhuje sama dle potřeby zaměstnavatele (mytí oken, mimořádný úklid)

**-Hodiny navíc nejsou přesčasy**

-Rozvrh pracovní doby DPP: u práce na dálku není potřeba rozvrh pracovní doby, je obsahem dohody o práci na dálku, u běžného zaměstnance ano

-DPP opakující se každý měsíc 10 000 Kč – nutno rozvrhovat pracovní dobu

Rozvrh se použije i pro náhradu při DPN

**Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin**

**Přestávka na jídlo a oddech:**

1. nejvýše po 6 hodinách práce (**mladiství 4,5 hodiny)**
2. **délka nejméně 30 minut, ale lez i rozdělit**
3. neposkytuje se na začátku a konci pracovní doby
4. nezapočítává se do pracovní doby
5. nelze-li poskytnout, poskytne se alespoň přiměřená doba na jídlo a oddech

**U DPP není právo na práci přesčas!**

**Dny pracovní klidu:**

1. -dny nepřetržitého odpočinku v týdnu a svátky práce jen výjimečně
2. -v den nepřetržitého odpočinku v týdnu je vymezené nutné práce, které nelze provést v pracovních dnech
3. -ve svátek nařídit jen nutné práce, které nelze provést v pracovních dnech
4. -ve svátek nařídit je nutné práce + práce v nepřetržitém provozu a práce potřebné při střežení objektů zaměstnavatele

**Odměna z dohody se sjednává přímo v dohodě**

-Pro odměňování se použije minimální mzda, příplatky za práci ve svátek, v noci, o víkendu a ve ztíženém pracovním prostředí.

-Nepoužije se ZARUČENÁ MZDA

-Pokud odměna na jednu hodinu nedosáhne minimální mzdy, nutno poskytnout doplatek k odměně.

**-**Příplatky se nezohledňují při posouzení, zda odměna z dohody dosáhla alespoň minimální mzdy.

-Lze vyplácet měsíční, čtvrtletní, roční odměny